

## Årsberetning 2023-2024

Som jeg også indledte årsberetningen med sidste år – så går året på hæld eller rettere sagt skoleåret går på hæld og sommerferien nærmere sig med hastige skridt for os alle.

Derfor er det også tid til aflæggelse af årsberetningen for det seneste års arbejde i Fællesbestyrelsen for Nim Skole og Børnehus.

Indledningsvis vil jeg gerne takke for det flotte fremmøde i dag og takke jer alle for opbakningen til lige præcis en dag som i dag – Markedsdagen – som rigtig mange børn har set frem til.

I fællesbestyrelsen har vi siden den senest aflagte beretning afholdt knap et bestyrelsesmøde om måneden. Der er afsat 2,5 time til møderne og tiden flyver afsted.

Der er fortsat tale om en meget aktiv bestyrelse, hvor alle byder ind med hver deres.

På hvert møde bliver bestyrelsen orienteret om nyt fra vores skoleleder og daginstitutionsleder samt fra de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer fra henholdsvis skole og dagtilbud.

Vi bliver således løbende orienteret om, hvad der bevæger sig de respektive steder, og bliver tillige løbende orienteret om økonomien, hvilket punkt jeg vender tilbage til.

Vi praktiserer fortsat fysiske formøder før selve bestyrelsesmøderne, hvor både skole- og daginstitutionsleder tillige med formand og næstformand for bestyrelsen deltager.

På formøderne drøftes punkter til det kommende bestyrelsesmøde og dagsordenen bliver udarbejdet i forlængelse heraf og sendt ud til resten af bestyrelsen ca. én uge før bestyrelsesmøderne.

Vi har gennem året beskæftiget os med mange forskellige ting i bestyrelsen og jeg vil i det følgende redegøre lidt nærmere for det, som der er blevet arbejdet med.

Allerede kort tid efter sidste års Markedsdag besluttede bestyrelsen, at de såkaldte "trivselsgrupper" i skolen skulle erstattes af "forældreråd" i hver klasse – og vi må bare igen sige tusind tak for jeres engagement i forældrerådene og opbakningen til ændringen.

Med indførelsen af "forældreråd" besluttede bestyrelsen også at indføre en workshop, så de nytiltrådte forældreråd kunne blive klædt godt og ordentlig på til at udføre hvervet.

Workshoppen i efteråret var en succes og det var vores opfattelse, at alle klassetrin gik der fra med et helt årshjul af arrangementer.

Vi gentager derfor succesen med en workshop igen efter sommerferien, når nye forældreråd i hver klasse er blevet valgt. Dato for workshoppen meldes ud i forbindelse med forældremøderne, som bliver afholdt i starten af skoleåret.

Og her hvor skoleåret går på hæld fornemmer vi også i bestyrelsen, at der på alle klassetrin har været gennemført flere arrangementer med forskelligt indhold og børnene har nydt det.

I efteråret blev der foretaget nye tiltag i form af en ny cykelpolitik for Nim Skole og Børnehus, som hele bestyrelsen bakker op om. Det er også her fantastisk at se, hvordan hvert enkelt barn udvikler sig på hver deres måde og i hver deres tempo.

I bestyrelsen har vi nedsat vores eget lille interne sponsorudvalg (kan man vel godt kalde det). Udvalget har arbejdet ihærdigt gennem hele året, og i forbindelse med indførelse af cykelpolitikken er det lykkedes udvalget at skaffe et antal cykler til både store og små tillige med cykelhelme, som kan lånes. Vi sætter i bestyrelsen virkelig stor pris på det arbejdet, som de har lagt i det.

I oktober måned deltog bestyrelsen i det årlige klyngemøde, som denne gang foregik på Brædstrup Skole med deltagelse af bestyrelserne fra henholdsvis Brædstrup Skole, Lundskolen og os selv.

På mødet blev der i overskrifter drøftet evaluering af Princip for overgang fra Nim Skole til henholdsvis Brædstrup Skole og Lundskolen, skole/hjem-samarbejdet samt klyngesamarbejdet fremadrettet, herunder hvordan vi i fællesskab kan spille hinanden gode.

I november modtog vi vores tidligere daginstitutionsleder, Olga's, opsigelse, hvilket betød, at vi rykkede endnu tættere sammen i bussen.

At ansætte en ny daginstitutionsleder er dog ikke lige til højrebenet og et stort maskineri blev sat i kraft.

Tiden gik og med den rette tålmodighed og med fantastiske medarbejdere, som fortsat skulle drifte daginstitutionen uden en direkte daglig leder ved deres side, lykkedes det os at ansætte Bettina Markvardsen som ny daginstitutionsleder pr. 1. april 2024, hvilket vi er rigtig glade for.

Lars skal samtidig have stor ros for i mellempå perioden at have taget ledelse i børnehuset. Her spiller den stærke samdrift virkelig ind.

I januar valgte vi at gennemføre et samdriftsmøde med deltagelse af alle medarbejdere fra både skole og daginstitution og tillige med fællesbestyrelsen.

Mødet tog afsæt i "En stærk samdrift, en synlig profil, en skarp kommunikation og en solid drift", som er nøgleordene i bestyrelsen.

Det var et meget givende møde, hvor vi blev sat i grupper på tværs af skole, institution og bestyrelse, og hvor vi fik drøftet mange spændende ting. Det hele sluttede af med folkedans i Multihallen, hvilket var god underholdning i sig selv.

Yderligere var der i januar høring i forhold til klassestørrelser i indskolingen med forslag til ændring af styrelsesvedtægterne.

Vi syntes egentlig, at vi havde vores argumentation i orden for vores lille skole, hvor vi skrev følgende:

*"Erfaringen lokalt tilsiger, at det vil være uproblematisk med 23 eller 24 elever som loft, uden at der kommer en ekstra klassesdannelse på spil.*

*Der er stadig plads til 2-3 elever + en evt. dispensation til 1 elev mere, hvis det er nødvendigt i tilfælde af tilflyttere til skoledistriktet.*

*Vi kan på den måde imødekomme ønsker fra forældre og børn og få mere robuste klassestørrelser uden, at det har nogen konsekvenser overhovedet. Det er samtidig også vigtigt at holde sig for øje, at en eventuel nedsættelse af antal elever vil kunne have store konsekvenser særligt i forhold til søskendepladser.*

*Fællesbestyrelsen i Nim Skole og Børnehus opfordrer der til, at overstående tages med i betragtningerne, inden der træffes en endelig beslutning på området."*

Politikerne hørte dog ikke efter, og vedtog i stedet, at der lukkes for indskrivning af elever fra andre skoledistrikter ved 22 elever for 1-spors skoler, som vores, mod tidligere 24 elever.

Dette vil kunne få konsekvenser, herunder for vores skønne børn i børnehaven, som ønsker at fortsætte på Nim Skole, men som er bosat uden for Nim skoledistrikt, herunder også for søskendebørn.

Skolen gør dog alt, hvad de kan for, at puslespillet i sidste ende kan gå op, så vi kan optage så mange børn som muligt, som faktisk tilvælger os som sit førstevalg – uagtet om de bor i eller uden for skoledistriktet.

Vi er i det hele taget i bestyrelsen meget stolte og glade over, at så mange tilvælger Nim Skole og Børnehus.

Derudover har selve opdelingen af skoledistriktet været oppe og vende igen i bestyrelsen, hvortil bestyrelsen pt. er nået frem til, at vi ønsker at fastholde skoledistriktet som det er, når vi ikke har mulighed for at få indført frit skolevalg til vores to overbygningsskoler. Bestyrelsen vil fortsat have fokus på den gode overgang til overbygningsskolerne.

Vi er i bestyrelsen blevet forelagt muligheden for at gennemføre nedsat undervisningstid for det kommende skoleår.

Der er ofte både fordele og ulemper ved en beslutningstagning, men vi har i bestyrelsen lyttet til, at der er stor opbakning fra både ledelse og lærere til, at vi i det kommende skoleår kører med nedsat undervisningstid.

Vi har derfor i bestyrelsen accepteret, at skolen går videre med planlægningen af skoleåret baseret på, at børnehaveklasse til 3. klasse får fri kl. 12.55 tre gange om ugen og 4. til 6. klasse får fri alle dage kl. 13.45.

På seneste bestyrelsesmøde blev vi igen orienteret om økonomien og her var der glædelige nyheder, idet daginstitutionen har fået afskrevet den tidligere gæld i form af en nulstilling.

Samtidig har skole og SFO et mindre overskud, hvorfor økonomien nu ser fornuftig ud.

Derudover er et lille udvalg i bestyrelsen i færd med at søge Gunnar Andersens Familiefond, som er en kunstfond, om penge til et kunstprojekt. Vi krydser fingre for, at det lykkes.

Yderligere har der her i foråret været valg til fællesbestyrelsen, som blev gennemført som et fredsvalg, da de opstillede kandidater svarede til det antal bestyrelsesmedlemmer og suppleanter, som der var behov for.

De nye bestyrelsesmedlemmer tiltræder efter sommerferien, idet den nye bestyrelse dog konstituerer sig i forlængelse af bestyrelsesmødet i juni måned, som samtidig også er sidste møde i denne valgperiode.

Den siddende bestyrelse glæder sig meget til at få yderligere bestyrelsesmedlemmer med rundt om bordet, og denne gang har flere nye bestyrelsesmedlemmer både reference til vuggestuen og børnehaven, hvilket vi byder meget velkommen, så vi bliver endnu bredere funderet i alle aldre.

Og sidst men ikke mindst har vi i daginstitutionen lige generhvervet det grønne flag, som vores borgmester i denne uge kunne hejse foran institutionen.

Dette var samtidig min afslutning på dette års beretning.

Derudover vil jeg gerne benytte lejligheden til at takke ledelsen for vores gode samarbejde i det forgangne år, og resten af bestyrelsen for det engagement, som I troligt byder ind med til hvert bestyrelsesmøde.

Tak for ordet.